

2017年度原点人事劳务系列讲座

原点咨询和安纳思公司为会员企业提供人事劳务免费讲座。详细情况欢迎垂询。

分类	讲座名称	语言	2月		3月		4月	
			深圳	广州	深圳	广州	深圳	广州
劳务类	劳务讲座 1	日文			3/13	3/14		
		中文					4/12	4/13
	劳务讲座 2	日文					4/10	4/11
		中文			3/8	3/9		
	合规基础讲座	日文						
		中文					4/19	4/20
人事类	人才招聘讲座	日文			3/7	3/8		
		中文						
	人才培养、评价讲座	日文					4/17	4/18
		中文						
	工资讲座	日文	2/23	2/24				
		中文	2/21	2/22				
	人事工作讲座	中文			3/21	3/22		



劳务讲座 1 · 2

讲座1，以国家、广东省以及各主要城市的劳动法律法规为基础，结合劳务管理中实际发生的大量案例，为您就劳动合同的缔结、履行和变更、考勤和休假管理等问题进行讲解。

讲座2，结合实务操作，对解雇和工资的法律规定在实务中的运用进行讲解。

通过讲座1和2，对中国劳动法律法规的常见概念有基本的了解。

合规基础讲座

在合规越发受到重视的今天，企业应该如何做到守法经营？

该讲座将结合劳务管理，对在中国经营的企业最低限度应该了解的若干法律法规进行讲解。

合规包含哪些内容？该讲座将为您介绍反不正当竞争、商业贿赂、商业秘密、性骚扰等方面的问题。



人事类讲座



人才招聘讲座

决定组织的是“人”。失败的招聘像癌细胞一样慢慢蚕食组织健康的肌体。为了招聘到合适的人才，组织必须提高招聘力，该讲座为您讲解有关招聘力的想法和招聘技巧。讲座内容包括确立企业的招聘战略、明确企业需求的人物像、招聘力的内涵、面试及选拔的方法等。该讲座对参与或者负责招聘的人员自不必说，企业经营的负责人也有必要对该内容有所了解。



人才培养、评价讲座

只有制定了清晰有效的人才培养的方针和计划，企业才能更有针对性地选择OJT、培训、自我启发等培养方式，提高人才培养的效率。讲座通过介绍在中国经营的企业的典型课题，让参加者有机会重新审视本公司的课题，思考人才培养的方针和不同职务等级的人才培养的基本计划。

此外，讲座还将介绍关于评价的基本想法和评价中容易出现的问题，帮助企业重新检讨自身的评价制度。



工资讲座

工资增长的速度一旦超过生产力的增长，企业经营将面临人力成本上升的巨大压力。该讲座将结合今年工资增长的动向，为您介绍在中国工资调整的基本思路。

同时，以“职务等级工资”为例，为您介绍具体的加薪方法以及企业平时比较关心的热点问题。



人事工作讲座

人事，其中又分为“战略企划”领域和“运用执行”领域。遗憾的是，本应实现本地化的“战略企划”领域，在日资企业还多由日方人员负责，中方人事担当由于缺乏接触该领域的机会，无法积累经验，难以获得更大的成长。

该讲座致力于让中方人事担当了解人事工作的全貌，促进中方人事担当挑战更高层次的人事工作，和企业实现共同成长。